

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Первый проректор, заместитель
председателя Присудной комиссии
Е.Б. Азаров
« 01 » 2024г.



ПРОГРАММА
ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ по предмету
«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»
для поступающих на обучение по образовательной программе высшего образования –
программе бакалавриата 38.03.03 «Управление персоналом» очной и очно-заочной форм
обучения

Екатеринбург
2024

СТРУКТУРА

ВВЕДЕНИЕ	3
1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ	3
2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	3
3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	4
4. ДЕМО-ВАРИАНТ	4

ВВЕДЕНИЕ

Программа вступительного испытания по предмету «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» сформирована на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет». Предназначена для поступающих на программу высшего образования 38.03.03 «Управление персоналом» очной и очно-заочной форм обучения.

Экзаменационная работа состоит из двух частей и содержит 30 заданий. Часть 1 состоит из 25 заданий базового уровня сложности, часть 2 содержит 5 заданий повышенного и высокого уровней сложности. Задания из части 1 включают вопросы, требующие выбора одного правильного ответа (оцениваются в 2 балла) и вопросы, требующие выбора нескольких правильных ответов (оцениваются в 4 балла). Задания из части 2 включают вопросы, требующие установить соответствие и / или дополнить утверждение и /или установить правильную последовательность (оцениваются в 6 баллов).

Минимальный балл за выполнение всей работы составляет 42 балла. Максимальный балл за всю работу – 100.

№№ заданий	Количество баллов
1-15	2
16-25	4
26-30	6

На выполнение экзаменационной работы по предмету «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» отводится 1 час.

Во время вступительного испытания не разрешается использовать справочные материалы.

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ

Цель вступительного испытания: выявить уровень компетентности и подготовленности абитуриента в области правового обеспечения профессиональной деятельности с целью дальнейшего освоения ООП бакалавриата соответствующего направления подготовки.

Задачи вступительного испытания:

1. Проверка необходимых теоретических знаний об особенностях правового регулирования профессиональной деятельности.
2. Проверка необходимых теоретических знаний о требованиях правовой и нормативной базы и внутренних регламентов, регулирующих профессиональную деятельность.
3. Проверка необходимых практических умений руководствоваться при выполнении трудовых функций нормативными правовыми актами, регулиющими профессиональную деятельность, оценивать соответствие производимых трудовых операций требованиям федеральных и локальных нормативных правовых актов.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1. Правовое регулирование трудовых отношений. Трудовой договор.
2. Рабочее время и время отдыха. Заработная плата.
3. Дисциплина труда и трудовой распорядок.
4. Правонарушения и юридическая ответственность в профессиональной деятельности.

5. Защита трудовых прав работников.

3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЛИТЕРАТУРА

Основная

1. Гуреева, М. А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник / М.А. Гуреева. – Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2021. – 239 с.
2. Тыщенко, А. И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник / А. И. Тыщенко. – 5-е изд. - Москва : ИЦ РИОР : ИНФРА-М, 2024. – 212 с.
3. Хабибулин, А. Г. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник / А.Г. Хабибулин, К.Р. Мурсалимов. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2023. – 364 с.

Дополнительная

1. Матвеев, Р. Ф. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : краткий курс / Р.Ф. Матвеев. – 3-е изд., испр. и доп. – Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2022. – 128 с.
2. Правоведение : учебник / под общ. ред. С.В. Корнаковой, Е.В. Чигриной. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 428 с.
3. Смоленский, М. Б. Основы права : учебник / М. Б. Смоленский, Е. В. Маркина. – Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2020. – 308 с.

4. ДЕМО-ВАРИАНТ

ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ ВЫБОРА ОДНОГО ПРАВИЛЬНОГО ОТВЕТА

1. Правила поведения, используемые для регулирования общественных отношений – это ...
 - 1) социальные нормы
 - 2) правовые нормы
 - 3) корпоративные нормы
 - 4) нормы традиций
2. Правовое обеспечение – это ...
 - 1) совокупность правовых норм, определяющих создание, юридический статус и функционирование информационных систем, регламентирующих порядок получения, преобразования и использования информации
 - 2) осуществляемое при помощи системы правовых средств воздействие на общественные отношения
 - 3) система прав и обязанностей личности, которые закреплены и гарантированы ей по закону
 - 4) совокупная связь системы права (в том числе системы законодательства), правовой культуры и правореализации

ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ ВЫБОРА НЕСКОЛЬКИХ ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ

1. Условия, являющиеся обязательными для включения в трудовой договор:
 - 1) место работы
 - 2) трудовая функция
 - 3) условия оплаты труда
 - 4) о неразглашении охраняемой законом тайны
2. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом:

- 1) социально-экономических условий
- 2) величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации
- 3) величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации
- 4) величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации

ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ

1. Установите соответствие между сведениями и условиями трудового договора: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца..

Сведения	Условия
А) характеристика условий труда	1) необходимые условия
Б) испытательный срок	2) дополнительные условия
В) оплата проезда до места работы	
Г) дата начала работы	
Д) наименование работодателя	

2. Установите соответствие между обстоятельствами и общими основаниями прекращения трудового договора в РФ: к каждому элементу, данному в первом столбце, подберите соответствующий элемент из второго столбца.

Обстоятельства	Общие основания прекращения трудового договора
А) ликвидация организации	1) обстоятельства, не зависящие от воли сторон
Б) сокращение штата работников организации	2) Расторжение трудового договора по инициативе работодателя
В) однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей	
Г) неизбрание на должность	
Д) призыв работника на военную службу	

ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ ДОПОЛНЕНИЯ УТВЕРЖДЕНИЯ

1. ... – это отрасль права, регулирующая трудовые отношения работника с нанимателем
2. ... – это обязанность работника оплатить деньгами прямой ущерб, который он причинил имуществу компании

ВОПРОСЫ, ТРЕБУЮЩИЕ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИЛЬНОЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ

1. Расположите нормативные правовые акты по юридической силе:
 - 1) Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах
 - 2) Трудовой кодекс РФ
 - 3) Конституция РФ
 - 4) Постановление Правительства РФ «Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 - 2024 годах»
 - 5) Федеральный закон «О персональных данных»
 - 6) Постановление Минтруда РФ «Об утверждении Порядка применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»

7) Приказ Министерства социальной политики Свердловской области «Об утверждении учетной политики Министерства социальной политики Свердловской области»

2. Установите последовательность перечисления в ТК РФ сведений, о которых работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника при выплате заработной платы:

- о составных частях заработной платы
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате
- о размерах и основаниях произведенных удержаний
- о размерах и иных сумм, начисленных работнику

Разработчик:

канд.педагог.наук,
доцент кафедры «Управление персоналом
и социология» УрГУПС



подпись

Лебедев М.С.